



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



GOBIERNO
DE ESPAÑA

AVILÉS AVANZA

Hacia un territorio económica y socialmente responsable

«Construyendo la Garantía Juvenil»





«COACHING Y APOYO PARA LA EMPLEABILIDAD JOVEN»



Experimentar, a nivel local, dos procesos formativos innovadores y de elevada calidad, destinados a dos grupos de jóvenes diferenciados por su nivel de cualificación:

Grupo 1: 15 jóvenes sin cualificación en riesgo de fracaso escolar y abandono temprano del sistema educativo.

Grupo 2: 15 jóvenes cualificados con niveles de competencias no ajustadas a los requerimientos de las empresas del sector de la informática.



- Configuración de un partenariado poderoso que facilite la cooperación y el compromiso de todos los grupos de interés.

- Establecimiento de un proceso de coaching y acompañamiento grupal e individual.

- Empoderamiento juvenil como eje transversal a todo el proyecto.

- Mejora de las condiciones para la incorporación laboral a la vez que se favorece el retorno a la formación.



- Generar un trabajo en red sostenido en el tiempo con impacto en el territorio que garantice la cooperación entre todos los grupos de interés que trabajan a favor del empleo juvenil.
- Garantizar la participación de las personas jóvenes en el diseño, implementación, seguimiento y socialización del proyecto.
- Testar la adecuación del proceso de coaching en jóvenes con niveles de cualificación heterogéneos y en diferentes sectores productivos.
- Contribuir a la cohesión social, evitando largos periodos de tránsito entre el sistema educativo y el empleo.



Avilés

Partenariado



El partenariado es de naturaleza público-privada en el que estarán representados la administración local, la administración regional (Consejerías de Educación, Industria y Empleo, y Juventud), agentes sociales, centros de enseñanza, asociaciones juveniles, y fundaciones y empresas de los sectores de la hostelería e informática del territorio.



Ayuntamiento de Avilés



SERVICIO DE EMPLEO



PARTENARIADO

1º Nivel (Concertación)	Adhesión de los Agentes firmantes del Acuerdo de Gobierno Local.	
2º Nivel (Gobierno Regional y de la CCAA)	Consejería Educación Consejería de Industria y Empleo Consejería de la Juventud	Dirección General de Formación Profesional, Desarrollo Curricular e Innovación Educativa Servicio Público de Empleo y Programas Europeos. Instituto Asturiano de la Juventud
3º Nivel (Ámbito local)	Centros de enseñanza:	IES Ramón Menéndez Pidal. IES Virgen de la Luz. IES La Magdalena. IES Nº 5. IES Carreño Miranda. Escuela de Hostelería, IES de Pravia. CIFP de Avilés.
	Empresas Hostelería:	Restaurante Jose´s. Confitería Vidal. Hotel NH. Hotel Puerta de la Villa. Llamber, S.L. R. Koldo Miranda. Casa Tataguyo, S.L. Restaurante Casa Lin. San Fernando Hostelería. Mesón Don Sancho. Mc Donald´s Avilés. Hotel Casona del Busto. R. Tierra Astur
	Empresas de base tecnológica (T.I.C)	CSC SATEC Software A.G.
	Asociaciones Juveniles	A.J. En Construcción. A.J.
	Tercer Sector	Fundación Secretariado Gitano (FSG)
	Ayuntamiento de Avilés: Área de Bienestar Social	Servicio de Educación y Juventud Servicio de Formación, Empleo y Promoción Empresarial

Objetivos con las personas jóvenes

Grupo 1. 15 jóvenes sin cualificación. En riesgo de fracaso escolar y abandono temprano del sistema educativo.

-Proporcionar un programa formativo experimental, adaptado, flexible y de elevada calidad, que permite el desarrollo de una carrera profesional en el sector de la hostelería.

-Conseguir la inserción laboral a la finalización del proyecto en las empresas del partenariado y afines.

-Contribuir a la cohesión social mediante la enseñanza, previniendo y actuando sobre el abandono temprano del sistema educativo.



Grupo 2. 15 jóvenes cualificados. Con niveles de competencias no ajustadas a los requerimientos de las empresas del sector de la informática.

-Facilitar una rápida transición desde el sistema educativo a la empresa mediante el diseño de un programa formativo flexible y de elevada calidad.

-Conseguir la inserción laboral del alumnado a la finalización del proyecto.

Evaluación

Evaluación inicial

Diagnóstico de la empleabilidad diana enmarcado en el contexto socioeconómico de Avilés.

- Informe del observatorio socioeconómico

Evaluación intermedia

Seguimiento y desarrollo del proyecto.

- Comisión de seguimiento.

- Taller de evaluación con los/as jóvenes.

- GUIAS

Evaluación final

Valoración y transferencia de resultados.

-Partenariado.

-Población diana.

-Acciones formativas



Resultados esperados

- Consolidar el partenariado para el desarrollo de futuros proyectos de empleabilidad joven en el territorio.
- Conseguir que, al menos, el 80% de las personas jóvenes realicen los itinerarios sociolaborales completos.



- Conseguir que, al menos, el 60% del grupo 1 retorne al sistema educativo reglado y/o compatibilice la formación con el trabajo a tiempo parcial.
- Conseguir que, al menos, el 50% de los/as jóvenes se inserte en el mercado laboral.
- Transferir la metodología de trabajo a otros sectores de actividad y a otros grupos de interés.
- Incorporar la educación no formal en los procesos de orientación para la empleabilidad.

Avilés



Gracias por la atención

Joaquín Gómez González

jgomez@ayto-aviles.es

985511477



Ayuntamiento de Avilés



SERVICIO DE EMPLEO

